

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๗



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐ การประชุมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผลการประชุม ก.ท. จำนวน ๕ เรื่อง

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย และเทศบาลเมืองกระบี่ รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย

๓. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย

๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

จำนวน ๑ อัตรา

๕. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลเพื่อสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๖. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาวดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ เรื่อง

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลลำทับ เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ และเทศบาลตำบลเหนือคลอง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๓๐ ราย

๘. เห็นชอบผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ของนายสุทิน สุวรรณบำรุง ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว จำนวน ๑.๐ ขั้น โดยให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

๙. เห็นชอบให้เทศบาลคลองพนพัฒนา จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา

/๑๐. เห็นชอบกำหนดบัญชี...

๑๐. เห็นชอบกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานฯ ตามข้อ ๘ ของประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ.๒๕๖๒
ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเกษม ทองรอด)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

.....

๑. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผลการประชุม ก.ท. จำนวน ๕ เรื่อง ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย และเทศบาลเมืองกระบี่ รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.สารภี ศรีสวัสดิ์ ครู ค.ศ.๒ ๐๑๓๐๘๖๕๐๐๒๔๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๖๐.-	โรงเรียนบ้านไสไทย กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม อบต.ไสไทย อ.เมือง จ.กระบี่	ครู ค.ศ.๒ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๓๕ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย กองการศึกษา ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
๒. น.ส.จารุณี พงพุทธา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๘๐.-	สำนักงานปลัดเทศบาล อบต.เกาะกลาง อ.เกาะลันตา อ.เมือง จ.กระบี่	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๓
๓. น.ส.ผาณิต สิงห์สุวรรณ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๗๐.-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ขอนแก่น กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์ กทม.	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
๔. น.ส.วรรณภา กลับคง ครู ค.ศ.๒ ๒๔๗๐๙-๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๗๐.-	โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) กองการศึกษา ทต.เชิงทะเล จ.ภูเก็ต	ครู ค.ศ.๒ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๑๓ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

/๓. เห็นชอบให้พนักงานจ้าง...

๓. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย
ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
นายภมรมิตร เมียนแก้ว	ผู้ช่วยนิติกร	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิชาเอก	สังกัด
เทศบาลเมืองกระบี่ น.ส.กิ่งฉัตร ช่วยเนียม	ผู้ช่วยครู/วิทยาศาสตร์	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๕. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลกรณี
เป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม			ระดับตำแหน่งใหม่		
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน
๑. ครู ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๑๑	คศ.๓	เทศบาล ๔ มหาราช	ครู ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๑๑	คศ.๑	เทศบาล ๔ มหาราช

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๖. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว
ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล ในเรื่องการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างทั่วไป ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ในตำแหน่ง
ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------|-----------------|---------------|
| ๑. คณงานทั่วไป | สังกัดสำนักปลัด | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๒. คณงานประจำรถขยะ | สังกัดสำนักปลัด | จำนวน ๓ อัตรา |



๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลลำทับ เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ และเทศบาลตำบลเหนือคลอง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๓๐ อัตรา ทั้งนี้ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) /แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) (เอกสาร ๒)

๘. เห็นชอบผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ของนายสุทิน สุวรรณบำรุง ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว จำนวน ๑.๐ ขั้น โดยให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๙. เห็นชอบให้เทศบาลคลองพนพัฒนา จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑. นายประวิทย์ ทองแก้ว	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง	กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่
๒. นายกุล หลานเพ็ง	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

/๑๐. เห็นชอบกำหนดบัญชี...

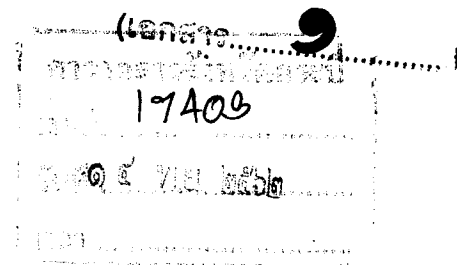
๑๐. เห็นชอบกำหนดบัญญัติกรรมการประเมินผลงานฯ ตามข้อ ๘ ของประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ.๒๕๖๒
ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ จากบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑๐.๑ นายบัญญัติ จันทรวงศ์กุล | ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ
แขวงทางหลวงชนบทกระบี่ |
| ๑๐.๒ นายธนกศักดิ์ ชัยสวัสดิ์ | วิศวกรโยธาชำนาญการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ |
| ๑๐.๓ นายสมศักดิ์ พรหมศรี | วิศวกรโยธาชำนาญการ
สำนักงานเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ |
| ๑๐.๔ นายอักรพล ผลพานิชย์ | วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ
สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ |



(นายเกษม ทองรอด)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

007014
๑๑/๑๑/๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๔ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๔๖๑๙๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. แนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

- เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ (โบนัส) สำหรับ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือนจาก “ระบบ ขึ้นเงินเดือน” เป็น ระบบ “ร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์” ดังนี้

๑ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีสิทธิได้รับโบนัส จะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๔%

๒ การจ่ายโบนัส ให้พิจารณาลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๘% ขึ้นไป

กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๖% แต่ไม่เกิน ๘%

กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๔% แต่ไม่เกิน ๖%

๒. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ.

- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามข้อเสนอของ อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ และ ให้นำเสนอประธาน ก.ท. เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในร่าง ประกาศ ก.ท. ดังกล่าว โดยกำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังประเด็นต่อไปนี้

๑. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ “ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ ใช้ความต่อไปนี้แทน “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่าง ร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง”

๓. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ “ข้อ ๒๓/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการ ประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่า จะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำ เดือดร้อนรำคาญ

๓.๑ กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การ จับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

๓.๒ กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

๓.๓ กระทำการด้วยอาภักปภิกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

๓.๔ การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

๓.๕ การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

๔.๑ ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

๔.๒ ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

๕. ให้นำความในข้อ ๘๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

๓. ปัญหาการลงโทษทางวินัยของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงล่าช้า

- เห็นชอบให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.ท.จ. กำชับนายกเทศมนตรีและ ก.ท.จ. พิจารณาเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ถูกต้อง เป็นธรรม และแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด

๔. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ขอความเห็นจากคณะอนุกรรมการ ระดับจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๓ ราย

๒. แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ จำนวน ๑ ราย

๓. ขอให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย



สรุปผลการประชุม ก.อบค.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. แนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

- เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ (โบนัส) สำหรับ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือนจาก “ระบบ ขึ้นเงินเดือน” เป็น ระบบ “ร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์” ดังนี้

๑ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีสิทธิได้รับโบนัส จะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๔%

๒ การจ่ายโบนัส ให้พิจารณาตลอดทั้งปีตามผลการเลื่อนเงินเดือน แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๘% ขึ้นไป

กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๖% แต่ไม่เกิน ๘%

กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๔% แต่ไม่เกิน ๖%

๒. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ.

- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามข้อเสนอของ อ.ก.อบค.มาตรฐานวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ และให้นำเสนอประธาน ก.อบค. เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในร่าง ประกาศ ก.อบค. ดังกล่าว โดยกำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังประเด็นต่อไปนี้

๑. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ “ลดขึ้น เงินเดือน หมายความว่า การลดขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหาย อย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง”

๓. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ “ข้อ ๒๓/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการ ประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่า จะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้อนุญาตต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำ เดือดร้อนรำคาญ

๓.๑ กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

๓.๒ กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

๓.๓ กระทำการด้วยอาภักภิกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

๓.๔ การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

๓.๕ การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

๔.๑ ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

๔.๒ ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

๕.ให้นำความในข้อ ๘๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

๓. ปัญหาการลงโทษทางวินัยของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงล่าช้า

- เห็นชอบให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด กำชับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ถูกต้อง เป็นธรรม และแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้อำนาจและเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด

๔. การแก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

๑.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง กรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

๑.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตราให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นหรือระดับกลาง หากจะปรับปรุงเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ ก.อบต. กำหนด

๑.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย

๒ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง

๒.๑ กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๒.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๒.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

๒.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทพิเศษ

๓.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๓.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง หรือระดับสูง โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับสูง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๓.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลางหรือระดับสูง โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับสูง ได้ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

๓.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ทั้งนี้ การปรับประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านการประเมินเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามที่ ก.อบต. กำหนด

๕. การพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบโดยให้โอนจำนวน ๒ ราย และไม่เห็นชอบให้โอน จำนวน ๓ ราย



สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ “กองช่าง” เป็น “สำนักการช่าง”
- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาปรับปรุงส่วนราชการกองช่างเป็นสำนักการช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) ได้

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ “กองช่าง” เป็น “สำนักการช่าง”

- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีปรับปรุงส่วนราชการกองช่างเป็นสำนักการช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) ได้

๓. การแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

- เห็นชอบ ให้ อบจ. ทุกแห่ง มีรองปลัด อบจ. ๒ อัตรา คือ

๑. รองปลัด อบจ. ระดับสูง ๑ อัตรา

๒. รองปลัด อบจ. ระดับกลาง ๑ อัตรา

เพื่อรองรับความก้าวหน้าของข้าราชการ อบจ. โดยในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งรองปลัด อบจ. ระดับสูง ครั้งแรก ให้ใช้วิธีการคัดเลือก ซึ่งผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นข้าราชการ อบจ. เท่านั้น ไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้ และหากผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบจ. ระดับกลางคนเดิม ไม่ผ่านการสรรหา ให้กำหนดตำแหน่งรองปลัด อบจ. ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง รองรับเป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยุบตำแหน่งนั้น

๔. ทหารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน จำนวน ๑ ราย

๕. การเสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ และครูเชี่ยวชาญพิเศษ

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ จากมหาวิทยาลัยอื่น นอกเหนือจาก ๔ มหาวิทยาลัยที่ ก.ท. เคยมีมติกำหนด เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้

๒. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครูทั้ง ๒ ราย ประกอบด้วย

๒.๑ ศ.เกียรติคุณ ดร.บุญเรียง ขจรศิลป์

๒.๒ ศ.ดร.พศิน แดงจวง

๒.๓ ศ.ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์

๖. แนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

- เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ (โบนัส) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือนจาก “ระบบขั้นเงินเดือน” เป็น ระบบ “ร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์” ดังนี้

๑ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีสิทธิได้รับโบนัส จะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๔%

๒ การจ่ายโบนัส ให้พิจารณาลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๘% ขึ้นไป

กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๖% แต่ไม่เกิน ๘%

กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๔% แต่ไม่เกิน ๖%

๗. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ.

- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามข้อเสนอของ อ.ก.จ. มาตรฐานวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ และให้นำเสนอประธาน ก.จ. เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในร่างประกาศ ก.จ. ดังกล่าวโดยกำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังประเด็นต่อไปนี้

๑. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ “ลดขั้นเงินเดือนหมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

๓. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ “ข้อ ๒๓/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกระทำเดือดร้อนรำคาญ

๓.๑ กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

๓.๒ กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

๓.๓ กระทำการด้วยอาการกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

๓.๔ การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

๓.๕ การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

๔.๑ ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

๔.๒ ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

๕. ให้นำความในข้อ ๘๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

๘. ปัญหาการลงโทษทางวินัยของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงล่าช้า

- เห็นชอบให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. กำชับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. พิจารณาเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ถูกต้อง เป็นธรรม และแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด



บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑
แบบท้ายหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑	น.ส.เบญจมาภรณ์ ขวัญเชื้อ	บัญชีบัณฑิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ ธ.ค.๒๕๖๒
๒	นายชัยวิทย์ รัตนวงศาโรจน์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ ธ.ค.๒๕๖๒
๓	น.ส.บุญทิพย์ คำมณี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	เจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ ธ.ค.๒๕๖๒
๔	นายอดิศักดิ์ บวรเจริญวงศ์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง)	นายช่างไฟฟ้า	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	นายช่างไฟฟ้า กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๓๐๖-๐๐๒	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ ธ.ค.๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่		
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ		ตำแหน่ง	อัตรา			
๕	น.ส.ณัฐนันท์ แหะเหล็	บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ของ กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่	วิชาการ ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๒ ธ.ค.๒๕๖๒
๖	น.ส.ดาหวัน ราเหม	บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองกระบี่	วิชาการ ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๒ ธ.ค.๒๕๖๒
๗	นายศุภชัย พรหมช่วย	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักสันหนนาการ	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	นักสันหนนาการ งานกีฬาและนันทนาการ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	วิชาการ ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๔-๓๘๐๖-๐๐๒	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๒ ธ.ค.๒๕๖๒
๘	น.ส.นิชกานต์ บุญชัย	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักสันหนนาการ	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	นักสันหนนาการ กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่	วิชาการ ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๔-๓๘๐๖-๐๐๓	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๒ ธ.ค.๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประเภทผลสอบ ของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๙	นางสาวเสาวดี เตชะโตะ	ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย/ฟิสิกส์	กสอ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจันทรา) เทศบาลเมืองกระบี่		ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๑๖๕		๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒
๑๐	นางสาวมัลลิกา แซ่เฮ้า	ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย/ภาษาไทย	กสอ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่		ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๑๘๑		๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒
๑๑	นางสาวจิรณัฐ บุตรแขก	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย/ภาษาอังกฤษ	กสอ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่		ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๒๐๔		๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒
๑๒	นางสาวครุฑรัตน์ กว้างชวน	ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย/ภาษาไทย	กสอ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่		ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๒๒๙		๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา		
๑๓	นางสาวเกษริน นิมเรือง	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย/ภาษาอังกฤษ	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่		ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๓๑		๑๕,๐๕๐	๒	ธ.ค.๒๕๖๒
๑๔	น.ส.ธัญชล กัมแสง	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กสธ. ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	๒	ธ.ค.๒๕๖๒
๑๕	น.ส.รินรดา อักโหม	ปริญญาตรี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กสธ. ลงวันที่	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	๙	๑๑,๕๑๐	๒	ธ.ค.๒๕๖๒
๑๖	น.ส.นัฐกานต์ โตมร	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	กสธ. ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	เจ้าพนักงานพัสดุ สำนักปลัด ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๑-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	๒	ธ.ค.๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประเภทของ		ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา			
๑๗	นางวารุณี คงสมบูรณ์	ปริญญาตรี	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสอ. ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	เจ้าพนักงานพัสดุ กองการศึกษา ทต.กระปี่น้อย อ.เมือง	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒	๙	๑๑,๕๑๐	๒	๖.๑๒.๕๖๒	
๑๘	นายสุวาทิ เต็มยุคต์	ปริญญาตรี	วิศวกรโยธา	กสอ. ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ กองช่าง ทต.กระปี่น้อย อ.เมือง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๑๐	๑๕,๐๖๐	๒	๖.๑๒.๕๖๒	
๑๙	น.ส.รัตนา ชูชื่น	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กสอ. ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.คลองพัฒนา อ.คลองท่อม	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐		๒-๖.๑๒.๖๒	
๒๐	นายวีระพันธุ์ จันสุด	ปริญญา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กสอ. ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด ทต.คลองพัฒนา อ.คลองท่อม	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐		๒-๖.๑๒.๖๒	

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ		ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา			
๒๑	น.ส.สร้อยสุดา รักทองอิน	ปริญญาตรี	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสณ. ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	เจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง ทต.คลองพัฒนา อ.คลองท่อม	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	๒-ธ.ค.-๖๒		
๒๒	น.ส.สายใหม่ สนวนกุล	ปริญญาตรี	นักวิชาการสุขาภิบาล	กสณ. ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	นักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ปลายพระยา อ.คลองท่อม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	๑๐	๑๕,๐๖๐	๒-ธ.ค.-๖๒		
๒๓	นางสาวจิตราพร พลหลา	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	กสณ.ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	๒-ธ.ค.-๖๒		
๒๔	นางสาววรรณนิศา ชูช่วย	ปริญญาตรี(๕ ปี) การศึกษามบัณฑิต	ครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์)	กสณ.ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม		ครูผู้ช่วย	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๕ -	-	๑๕,๘๐๐	๒-ธ.ค.-๖๒		

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประเภทผลสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา		
๒๕	นายอนุกุล เกื้อทอง	ปริญญาตรี (๕ ปี) ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย (พลศึกษา)	กสศ.ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ พต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม		ครูผู้ช่วย	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๑	-	๑๕,๘๐๐	๒-ธ.ค.-๖๒	
๒๖	นางสาวธนพร จินตะโรจน์	ปริญญาตรี (๕ ปี) ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)	กสศ.ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ พต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม		ครูผู้ช่วย	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๙	-	๑๕,๘๐๐	๒-ธ.ค.-๖๒	
๒๗	นางสาวรอชีตะห์ สามแม	ปริญญาตรี (๕ ปี) ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ)	กสศ.ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ พต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม		ครูผู้ช่วย	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๗	-	๑๕,๘๐๐	๒-ธ.ค.-๖๒	
๒๘	นายยุทธย์ ลำอ่างกาย	ปวส.หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	กสศ.ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	นายช่างโยธา กองช่าง พต.ลำทับ อ.ลำทับ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	๒-ธ.ค.-๖๒	

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา			
๒๙	นางสาวมนต์ศิริ คงยิ้ม	ปวส.หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ (บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กสอ.ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	๒-ธ.ค.-๖๒		
๓๐	นางสาววาสนา ปราบปราม	ปวส.หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสอ.ลงวันที่ ๑๙-ก.ย.-๖๒	เจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลเหนือคลอง อ.เหนือคลอง	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	๒-ธ.ค.-๖๒		